

# ON-BOARDING

Your  
Ambassador  
when seeking  
extraordinary  
Executives

## Zaangażowanie i produktywność od pierwszego dnia.

**FAKT: 1/3 wszystkich nowozatrudnionych odchodzi po dwóch latach. Większość z nich zaczyna szukać pracy już po sześciu miesiącach.**

### CO MOŻNA Z TYM ZROBIĆ?

Jednym słowem - **ON-BOARDING**, czyli prowadzony już od pierwszego dnia, precyzyjnie zaplanowany i dostosowany do danej organizacji proces skutecznego wprowadzenia zatrudnionego za naszym pośrednictwem Kandydata w kulturę i środowisko pracy z myślą o tym, by jak najszybciej mógł realizować stawiane przed nim cele biznesowe.

Nasze doświadczenia i wyniki badań dowodzą, że skutecznie przeprowadzone procesy on-boardingowe nie tylko zmniejszają koszty operacyjne, ale

istotnie wpływają na uruchomienie produktywności nowozatrudnionych ludzi, a także budują pozytywny wizerunek pracodawcy wśród obecnych i przyszłych pracowników.

### DLACZEGO JEST TO WAŻNE?

W dzisiejszej rzeczywistości, bardzo istotną kwestią jest czas, w którym nowy menedżer osiągnie optymalny poziom produktywności. Niebagatelne koszty związane z potencjalną porażką nowego profesjonalisty zawierają: koszt utraty pracownika i ponownej rekrutacji, utratę satysfakcji Klientów i wartość utraconych możliwości rynkowych w tym czasie.

**Dlatego też on-boarding to obecnie najszybciej rozwijające się narzędzie na świecie.**

**FAKT: każdy z nowo-zatrudnionych podlega procesowi on-boardingu niezależnie od tego czy Twoja firma posiada przemyślany, zgodny ze strategią i kulturą korporacyjną program.**

Te pierwsze doświadczenia istotnie kształtują postrzeganie pracodawcy i poziom zaangażowania, a finalnie decydują o tym, jak długo i z jaką motywacją nowy menedżer zostanie w organizacji. Niewiele jest jednak firm, które posiadają przemyślany system optymalnego i spójnego z biznesową strategią wprowadzania nowo-zatrudnionych w specyficzne środowisko swojej organizacji, który nie jest rutynowym administracyjnym szkoleniem wstępnym.

**STRATEGICZNY ON-BOARDING** to zaprojektowany wspólnie z Klientem proces wdrożenia zatrudnionego za naszym pośrednictwem menedżera w kierunku uruchomienia jego produktywności już od pierwszego dnia.

Precyzyjnie przemyślane działania prowadzone lub moderowane przez

naszego Konsultanta mają na celu wspieranie adaptacji w **4 kluczowych obszarach**:



Poza sesjami warsztatowymi w okresie od 3 do 6 pierwszych miesięcy po zatrudnieniu dedykowany przez nas doświadczony Konsultant prowadzi cykliczny monitoring procesu wspierając każdą ze stron w procesie integracji i adaptacji.

Strategiczny on-boarding - korzyści

rozwój i udoskonalenie	wskaźniki biznesowe
• przepływ wiedzy	• potencjalne konflikty
• poziom zaangażowania	• czas na uruchomienie produktywności
• marka pracodawcy	• poziom produktywności
• funkcjonalność systemowa	• zdolność zaspokojenia potrzeb utalentowanych ludzi
• spójność pozytywnych doświadczeń	• pozycja konkurencyjna
• transformacja organizacji (biznesowa i/lub kulturowa)	• koszty rekrutacji • koszty pracy
• odpowiedzialność - definicja ról i zakresu obowiązków	• koszty administracyjne on-boardingu
• inne (unikalne dla danej organizacji)	• inne (unikalne dla danej organizacji)

Dowiedz się więcej naszym podejściu, metodologii i doświadczeniach w tym obszarze. Napisz do nas na: [poland@executivenetwork.pl](mailto:poland@executivenetwork.pl)